Частное образовательное учреждение
высшего образования
«Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса»

Ректор ЧОУ ВО «Курский институт
менеджмента, экономики и бизнеса»
приказ от 01.01-03/187 от 30.08.2022

_____ В.М. Окороков
Принято на заседании Ученого совета
протокол № 1 от 30.08.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (МЭБИК)

Курск, 2022

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23 июля 2015 № 749 «Об утверждении положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу»,Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8 августа 2013 № 678; Единым квалификационным справочником должностей руководителей , специалистов и служащих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 г. № 1 г г., раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования», Устава Частного образовательного учреждения высшего образования «Курский институт менеджмента, экономики и бизнеса» (далее – МЭБИК/Институт) и других нормативных документов.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в МЭБИК, осуществляющим образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3.Должности педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций.

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в МЭБИК , а также переводу на такую должность

предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности. (далее – конкурс).

1.5. Целью конкурса является отбор на должности профессорско-преподавательского состава Института лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующей отрасли науки, обладающих высокими моральными и нравственными качествами, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, способных обеспечить подготовку и воспитание высококвалифицированных кадров на уровне современных требований.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в МЭБИК без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству до начала работы ученого совета – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.7. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

1.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.9. На лиц, привлекаемых к преподавательской деятельности на условиях договоров гражданско-правового характера, настоящее Положение не распространяется.

2. Порядок и условия конкурсного отбора

2.1. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем году истекает срок трудового договора путем размещения на официальном сайте МЭБИК в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором в период учебного года и размещается на сайте МЭБИК не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте МЭБИК указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте МЭБИК);
- место и дата проведения конкурса.

В МЭБИК созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса.

2.3. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в МЭБИК на соответствующую кафедру до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.4. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению Ученого совета МЭБИК, в состав которого входят: ректор, проректоры, деканы, заведующие кафедрами, преподаватели, главный бухгалтер, представители профессионального союза работников.

Регламент деятельности Ученого совета МЭБИК, связанный с замещением должностей педагогических работников в Институте, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются МЭБИК.

2.5. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента на заседание Ученого совета Института не является препятствием для проведения конкурса.

2.6. Фамилии всех участвующих в конкурсе на данную должность вносятся в один бюллетень для тайного голосования.

Согласие или несогласие с кандидатурой претендента выражается оставлением или вычеркиванием фамилии кандидата в бюллетене.

Бюллетень, в котором не вычеркнута ни одна из фамилий в случае участия в конкурсном отборе двух или более претендентов на одну должность, признается недействительным.

2.7. Для подсчета голосов Ученый совет МЭБИК перед началом голосования избирает счетную комиссию в составе не менее 3-х членов Ученого совета Института.

Счетная комиссия оглашает результаты голосования по каждой кандидатуре.

2.8. Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета МЭБИК от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета МЭБИК.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.9. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

2.10. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон,

заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

2.11. Решение Ученого совета МЭБИК утверждается приказом ректора Института.

2.12. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией МЭБИК или его структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

2.13. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом Института лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в МЭБИК, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

3. Порядок и условия заключения трудовых договоров

3.1. В трехдневный срок после принятия решения Ученого совета МЭБИК Ученый секретарь направляет в Административный отдел МЭБИК выписку из протокола заседания Ученого совета.

3.2. На основании решения Ученого совета МЭБИК, а также письменного заявления с лицами , избранным по конкурсу, заключается трудовой договор в письменной форме в двух экземплярах, которые хранятся у каждой из сторон.

Трудовой договор предусматривает права, обязанности и ответственность сторон. Конкретные сроки трудового договора устанавливаются согласно решению Ученого совета МЭБИК. При определении срока трудового договора целесообразно учитывать, чтобы его окончание совпало с окончанием учебного года.

3.3. Сверх должностного оклада преподавателю могут устанавливаться другие выплаты (надбавки и доплаты) в соответствии с законами и иными нормативными актами Российской Федерации, а также в соответствии с локальными нормативными актами МЭБИК.

3.4. Условия трудового договора могут быть изменены или дополнены согласно законодательству или по соглашению сторон, что оформляется дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью трудового договора.

При принятии новых нормативно-правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними

отношения, присуждении ученой степени или присвоения ученого звания преподавателю производится соответствующая корректировка условий трудового договора.

Условия трудового договора, ухудшающие положение преподавателя по сравнению с трудовым законодательством Российской Федерации, являются недействительными.

3.5. В трудовую книжку преподавателя вносится запись о приеме (переводе) на работу по трудовому договору в соответствии с решением Ученого совета МЭБИК и приказом ректора МЭБИК.

3.6. Истечение срока трудового договора с преподавателем является основанием прекращения трудовых отношении в следующих случаях:

- если преподаватель не подал заявление и отказался от участия в конкурсном отборе для заключения трудового договора на очередной срок;
- если преподаватель не избран по конкурсу на Ученом совете.

Срок окончания трудового договора должен предусматривать право преподавателя до увольнения использовать очередной ежегодный отпуск.

3.7. Повторное заключение трудового договора осуществляется по результатам конкурсного отбора, который проводится до окончания срока действующего трудового договора.

3.8. Расторжение трудового договора по инициативе работника либо администрации МЭБИК допускается в случаях, предусмотренных законодательством.

3.9. Процедура расторжения трудового договора с преподавателем в связи с его недостаточной квалификацией подтверждается результатами аттестации этого преподавателя и определяется Ученым советом МЭБИК.

3.10. Споры и разногласия между сторонами, включая претендентов на преподавательские должности, по вопросам заключения, исполнения, расторжения трудового договора изменения его условий по инициативе одной сторон рассматривается в порядке, установленном трудовым законодательством РФ.

4. Заключительные положения

4.1. Положение вступает с даты его утверждения ректором МЭБИК.

4.2. Положение утрачивает силу в случае принятия нового соответствующего положения.